

EGYÜTTMŰKÖDÉSI KERETMEGÁLLAPODÁS
NYUGDÍJAS SZÖVETKEZETI TAG(OK) MUNKAVÉGZÉSÉNEK IGÉNYBEVÉTELÉRŐL

Amely létrejött a mai napon egyrészről

Név:

Cím:

Adószám:

Képviseli:

mint szolgáltatást igénybe vevő Foglalkoztató, másrésztől

Név: Bodrogparti Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet

Cím: 3950 Sárospatak, József Attila u. 29.

Adószám: 26127136-2-05

Képviseli: Rákné Stumpf Enikő elnök

mint Közvetítő között az alábbi feltételekkel:

1. Foglalkoztató előtt ismert és tudvalevő, hogy Közvetítő közérdekű nyugdíjas szövetkezetként jogosult, és képes lehet tagjai révén Foglalkoztatónál meghatározott munkakörök – kedvezményes adózással történő - ellátására, az ebből adódó feladatok tagi közreműködéssel történő teljesítésére.
2. Foglalkoztató kijelenti, hogy igénybe kívánja venni Közvetítő ezen jellegű, - a TEÁOR 78.30 `08 Egyéb emberierőforrás- ellátás, gazdálkodás besorolás alá eső - szolgáltatásait az alábbi munkakörök tekintetében:
.....
.....
.....
3. Közvetítő gyűjti és szervezi – Foglalkoztató ez irányú igényjelzései alapján - a megjelölt munkakörök tekintetében az ilyen munkavégzésre képes öregségi nyugdíjban részesülő tagjait, melyeket Foglalkoztató részére kiejánl. Foglalkoztató a kiejánlott személyek alkalmazásáról szabadon dönt, s kölcsönös-, a tagokkal való háromoldalú megállapodás esetén foglalkoztatja őket.
4. Foglalkoztató Közvetítővel minden egyes szövetkezeti tag vonatkozásában külön – egyéneenkénti - megállapodást köt, mely tartalmazza a szövetkezeti tag nevét, azonosítóit, munka- és feladatkörét, munkaidejét, a foglalkoztatásából eredő szolgáltatási díj mértékét, illetve a munkavégzés helyét. A megállapodás tartalmazza továbbá a szövetkezet és a tag kapcsolattartásának módját a feladatteljesítéssel nem járó időtartamra.
5. A szolgáltatás igénybevétele- és nyújtása során a foglalkoztatásra vonatkozóan az alábbi keretszabályok érvényesek:
 - a) A szolgáltatás nyújtása során Foglalkoztató a szövetkezet öregségi nyugdíjban részesülő tagját közvetlenül utasíthatja. Az utasításadási jog kiterjed különösen a feladatteljesítés módjának, idejének és ütemezésének meghatározására.
 - b) A szövetkezet öregségi nyugdíjban részesülő tagja részére, ha a feladatteljesítés tartama a napi hat órát meghaladja, napi húsz, ha a napi kilenc órát meghaladja, további napi huszonöt perc munkaközi szünetet kell biztosítani. A nyugdíjas szövetkezet öregségi nyugdíjban részesülő tagja részére, ha két egymást követő napon végzi feladatát, a napi munka befejezése és a következő napi munka megkezdése között legalább tizenegy óra pihenőidőt kell biztosítani.
 - c) A Foglalkoztatónál történő feladatteljesítés tartamára járó, az egyes feladatokhoz kapcsolódó díj nem lehet alacsonyabb, mint az Mt. 153. §-ában foglalt felhatalmazás alapján kiadott jogszabályban meghatározott minimális összeg.
 - d) A szolgáltatás teljesítésében részt vevő tag károkozása vagy személyiségi jog megsértése esetén az alkalmazott károkozásáért való felelősség polgári jogi szabályait kell alkalmazni, azzal, hogy a

harmadik személynek okozott kárért vagy személyiségi jogsértésért a szövetkezet és Foglalkoztató egyetemlegesen felelnek.

- e) Foglalkoztató együttműködik Közvetítővel, így különösen biztosítja a szövetkezet képviselőjének a feladatteljesítés helyére történő esetleges belépést, tájékoztatja a nyugdíjas szövetkezetet a feladatteljesítéssel kapcsolatos lényeges körülményekről.
 - f) Foglalkoztató az általa foglalkoztatott szövetkezeti tag alkalmazásának megszüntetését legkésőbb az utolsó foglalkoztatási napot megelőző 5. napon írásban jelzi Közvetítő és a foglalkoztatott szövetkezeti tag részére.
 - g) Foglalkoztató nem foglalkoztathatja a szövetkezet tagját, illetve nem adhat olyan utasítást olyan feladatra, mely a szövetkezeti tag testi épségét veszélyeztetheti.
 - h) Foglalkoztató érdekének a közreműködő szövetkezeti tag súlyos mulasztásából, vagy nem megfelelő hozzáállásából eredő sérülése esetén az adott szövetkezeti tag foglalkoztatását azonnal felmondhatja. Az azonnali felmondást írásban indokolni, és azt Közvetítőnek és az érintett szövetkezeti tagnak átadni kell.
6. Foglalkoztató a tárgyhavi foglalkoztatást követően, a tárgyhónapot követő hó harmadik munkanapjáig aláírásával hitelesítve eljuttatja Közvetítő részére a szövetkezeti tag munkavégzését igazoló egyénenkénti jelenléti íve(ke)t, az azon szereplő óraszám összesítéssel együtt. (A jelenléti ív Közvetítő erre a célra készített nyilvántartása, de alkalmazható az ezen célnak megfelelő, Foglalkoztató saját nyilvántartása is.) Az eljuttatás történhet postai úton (3950 Sárospatak, József Attila u. 29.), faxon (47-658-409), illetve elektronikusan Közvetítő e-mail címére (bodrogpantiknysz@gmail.com).
7. Felek a leigazolt jelenléti íveket a szolgáltatás teljesítésének okirataként kezelik, melynek alapján Közvetítő jogosult a szolgáltatás ellenértékét – személyenként részletezetten - tartalmazó számla kiállítására, melyet tárgyhót követő hó 6.napjáig Foglalkoztató részére eljuttat. Foglalkoztató a leszámlázott szolgáltatási díj – áfával növelt ellenértékét – köteles a tárgyhót követő hó 10.napjáig kiegyenlíteni. (A szolgáltatási díj 2018.január 01-től a fordított adózás szabályai szerint adózik.)
8. Eltérő megállapodás hiányában a szolgáltatási díj nem tartalmazza az alábbi – Foglalkoztatónál is elszámolható – költségtételeket:
- a munkaerő közizgatási határon túli közlekedését, munkába járását, kiküldetését;
 - a munkavégzéshez szükséges védőfelszerelést, védőruházatot;
 - a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat és egyéb orvosi vizsgálatok díját;
 - igazolások, bizonyítványok díját;
 - a szövetkezeti tag munkába állásával kapcsolatos egyéb költséget.
9. Felek vállalják, hogy a Szerződés tartalmával és a teljesítéssel összefüggésben tudomására jutott információkat és adatokat kötelesek üzleti titokként kezelni, azokat a másik fél írásbeli hozzájárulása nélkül harmadik személynek nem szolgáltatathatja ki, kivéve, ha az információ kiszolgáltatására jogszabály, illetve a bíróság vagy hatóság rendelkezése folytán keletkezik köteleességük.
10. Jelen együttműködési megállapodás határozatlan időre jön létre, szövetkezeti tag foglalkoztatásának hiányában automatikusan szünetel, illetve foglalkoztatás igénybevétele esetén automatikusan hatályba lép. Végleges megszüntetése bármely fél írásos felmondásával, annak kézbesítésével történik.
11. A jelen kérdésben nem szabályozott kérdésekben a Ptk. megbízásra vonatkozó szabályai az irányadóak.
12. Felek a Szerződésből eredő jogvitákat egyeztetéssel oldják meg, melyre 30 nap áll rendelkezésükre. Ennek eredménytelensége esetén a megállapodásból fakadó bármely jogvita esetére, értékhatártól függetlenül a Sátoraljaújhelyi Járásbíróság kizárólagos illetékességét kötik ki.

Sárospatak, 2017.....

.....
Foglalkoztató

.....
Közvetítő